

## INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presente informativa<sup>1</sup> fornisce informazioni sul trattamento dei dati personali durante l'accesso e l'utilizzo del portale di ricerca e selezione di ENGIE.

Si prega di notare che nella presente Informativa è presente un pulsante di accettazione e rifiuto. A causa di problemi tecnici, questo pulsante non può essere rimosso.

Si prega di scegliere "Accetta". Ciò conferma che hai letto l'informativa, senza altre implicazioni (ad esempio nessun consenso). Se premi "Rifiuta", ti verrà chiesto di confermare la tua decisione. Se lo fai, le tue informazioni verranno cancellate entro 30 giorni e sarai ritirato da qualsiasi candidatura per cui hai applicato.

### 1. Finalità del trattamento

Il trattamento ha le seguenti finalità:

- a) Consentire al candidato di creare un account prima di presentare una candidatura.
- b) Consentire al candidato di candidarsi per una specifica posizione aperta da una società del Gruppo ENGIE.
- c) Consentire a ENGIE di gestire la candidatura (colloquio di lavoro, trasmissione e conservazione dei curriculum, etc.).
- d) Consentire a ENGIE di automatizzare il processo di assunzione.
- e) Consentire al candidato di iscriversi ad altre offerte di lavoro del Gruppo ENGIE.

### 2. Chi è il Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento è la società ENGIE che offre la posizione, o alla quale il candidato ha deciso di presentare la propria candidatura.

### 3. Finalità del trattamento

Le informazioni raccolte quando si visita un'applicazione del portale di ricerca e selezione di ENGIE sono trattate sulla base del legittimo interesse del Titolare del trattamento.

Il trattamento dei dati personali per l'iscrizione ad altre offerte di lavoro di ENGIE avverrà solo con il consenso dell'utente.

Inviando la propria candidatura, l'utente dichiara che i propri dati sono veritieri, accurati, completi e non fuorvianti. Inoltre, autorizza il Titolare del trattamento ad adottare tutte le misure ragionevoli per verificare i Dati personali, forniti in qualsiasi momento durante il processo di candidatura e di selezione, laddove ciò sia consentito nel contesto normativo locale.

---

<sup>1</sup> Tutte le definizioni contenute nella presente informativa (contrassegnate con parole maiuscole) hanno il significato definito nel REGOLAMENTO (UE) 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO del 27 aprile 2016 relativo alla tutela delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali dati e sulla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE ("Regolamento generale sulla protezione dei dati" o "GDPR")

#### **4. Quali dati personali vengono raccolti**

Le categorie di Dati Personali raccolti in questo Trattamento sono le seguenti:

- informazioni anagrafiche (nome, cognome,...);
- informazioni di contatto (numero di telefono, indirizzo,...);
- formazione/istruzione (titolo di studio, credenziali e date);
- esperienza professionale (posizione e mansione ricoperta,...);
- caratteristiche della posizione ricercata dal candidato;
- presentazione della candidatura (sourcing, social network, candidatura spontanea,...);
- risultati dei test effettuati nell'ambito del processo di reclutamento (valutazione delle competenze tecniche, test di inglese,...);
- valutazione generale dell'idoneità della candidatura alla posizione da ricoprire

#### **5. Per quanto tempo conserviamo i vostri dati personali**

I vostri dati sono conservati per 12 mesi dall'ultima connessione al vostro profilo.

#### **6. A chi vengono comunicati i dati personali**

I vostri dati saranno utilizzati dalle funzioni di selezione e amministrazione del personale di ENGIE.

Al momento della creazione del vostro account nel portale di ricerca e selezione di ENGIE, avrete la possibilità di scegliere il livello di visibilità dei vostri dati tra le 3 opzioni seguenti:

- Opzione 1: solo i reclutatori che gestiscono le offerte di lavoro a cui mi candido (i reclutatori di ENGIE possono vedere il vostro profilo solo quando sono responsabili della/e offerta/e di lavoro a cui vi siete candidati e non potranno contattarvi per altre opportunità di lavoro)
- Opzione 2 : Solo i reclutatori che gestiscono le offerte di lavoro di una società ENGIE nel proprio paese/regione di residenza (i reclutatori ENGIE che gestiscono le offerte di lavoro situate nello stesso paese che l'utente ha scelto come attuale paese di residenza possono potenzialmente vedere il suo profilo e contattarlo per altre opportunità di lavoro).
- Opzione 3 : Tutti i reclutatori che gestiscono o di lavoro di tutte le società ENGIE nel mondo (tutti i reclutatori di ENGIE possono potenzialmente vedere il vostro profilo e contattarvi per altre opportunità di lavoro).

L'utente avrà la possibilità di cambiare questa opzione autonomamente, in qualsiasi momento, accedendo alle impostazioni del proprio profilo nel portale di reclutamento di ENGIE.

L'accesso ai Dati Personali sarà basato sul principio della "necessità di sapere". I dati personali dell'utente possono ad esempio essere consultati anche dai dipendenti di ENGIE IT e dai suoi subappaltatori, nell'ambito della attività di manutenzione dell'applicazione.

#### **7. Trasferimento dei dati all'estero**

I vostri dati personali possono essere trasferiti al di fuori dell'Unione Europea per scopi di manutenzione dell'applicativo e webda parte di subappaltatori di Engie IT. Questi trasferimenti sono protetti dalle Clausole Contrattuali Standard stabilite dalla Commissione Europea.. Una copia può essere ottenuta inviando una richiesta a [privacy-ita@engie.com](mailto:privacy-ita@engie.com).

## **8. I vostri diritti**

In conformità al Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione dei dati potete esercitare i diritti di accesso, rettifica o cancellazione dei vostri dati. Avete inoltre il diritto di opposizione, limitazione e portabilità dei vostri dati.

Per esercitare i vostri diritti, potete inviare una richiesta all'indirizzo [privacy-ita@engie.com](mailto:privacy-ita@engie.com). Il Titolare del trattamento potrà richiedere di allegare alla richiesta un documento di identità (ad esempio una copia di un documento di identità).

Il Responsabile della Privacy (e il Responsabile della Protezione dei Dati quando nominato dal Titolare) può essere contattato inviando una mail all'indirizzo [privacy-ita@engie.com](mailto:privacy-ita@engie.com).

Se, dopo averci contattato, ritenete che i vostri diritti non siano stati rispettati, potete presentare un reclamo all'[Autorità Garante per la protezione dei dati personali](#).

## **Informativa aggiornata a febbraio 2023**

## INFORMATION NOTICE (ENGLISH VERSION)

This notice provides you with information on the Processing of Personal Data when accessing and using an ENGIE recruitment portal<sup>2</sup>.

Please note that there is an 'accept' and 'decline' button attached to this Privacy Notice. Due to technical issues, this cannot be removed.

Please choose 'accept'. This confirms that you have read the policy, with no other implications in this (e.g. no consent to anything). If you hit 'decline', you will be asked to confirm your decision. If you do so, your information will be deleted within 30 days and you will be withdrawn from any positions that you have applied for.

### 1. Purpose of the Processing

The Processing has the following purposes :

- a) Allow the candidate to create an account prior to submitting an application.
- b) Allow the candidate to apply for a specific open position by an entity belonging to the ENGIE Group.
- c) Enabling ENGIE to manage the application (job interview, transmission and retention of resumes,..) .
- d) Enabling ENGIE to automate the hiring process.
- e) Enabling the candidate to subscribe to other job offers of the ENGIE Group.

### 2. Who is the Data Controller

The Data Controller is the legal entity of ENGIE offering to position or to which the candidate applies.

### 3. Processing ground

Information collected when you visit a website application of the ENGIE recruitment portal is processed on the basis of legitimate interest of the Data Controller.

Processing of Personal Data for subscribing to other job offers of ENGIE will only be processed with your consent.

By submitting your application, you declare that your Personal Data is true, accurate, complete and not misleading. In addition, you authorise the Data Controller to take all reasonable steps to verify the Personal Data provided by you at any time during the application and selection process where this is permitted within the local legal context.

### 4. Which Personal Data we collect from you

The categories of Personal Data collected in this Processing are the following:

- civil status (name, surname,..) ;
- personal information (telephone number, address, e-mail,..) ;
- training/education (degree, credential and dates) ;
- professional experience (position and job occupied,..) ;
- characteristics of the position sought by the candidate ;

---

<sup>2</sup> All definitions in this notice (marked with words in capitals) have the meaning as defined in REGULATION (EU) 2016/679 OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL of 27 April 2016 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data, and repealing Directive 95/46/EC ("General Data Protection Regulation" or "GDPR")

- application submission (sourcing, social networks, spontaneous application,..)
- results of tests carried out as part of the recruitment process (technical skill evaluation, English test,..);
- general assessment of the suitability of the application for the position to be filled.

## **5. How long we store your Personal Data**

Your data are stored for 12 months after the last connection to your profile.

## **6. Who are the recipients of your Personal Data**

Your data will be used by the relevant ENGIE recruiting and administrative services.

When creating your account in the Engie Recruiting portal, you will have the possibility to choose the visibility level of your data amongst the 3 following options :

- Option 1 : only recruiters managing jobs I apply to (ENGIE recruiters can only see your profile when they are responsible for the job(s) you applied to and will not be able to approach you for other job opportunities)
- Option 2 : Only recruiters managing jobs of an ENGIE Company in your country / region of residence (ENGIE recruiters managing jobs that are located in the same country that you have chosen as your current country of residence can potentially see your profile and approach you for other job opportunities).
- Option 3 : All recruiters managing jobs of all ENGIE companies worldwide (all recruiters within ENGIE can potentially see your profile and approach you for other job opportunities).

You will have the possibility to change that option by yourself, at any point by accessing your profile settings in the ENGIE recruiting portal.

Access to your Personal Data will be based on the “need to know” principle. Your Personal Data can for example also be accessed by ENGIE IT employees and its subcontractors, as part of their mission to maintain the application

## **7. Safeguards and Transfers**

Your Personal Data may be transferred outside of the European Union for application maintenance purposes by subcontractors of Engie IT. These transfers are protected by Standard Contractual Clauses. A copy can be obtained by sending a request to [privacy-ita@engie.com](mailto:privacy-ita@engie.com).

## **8. Your rights**

In accordance with the Regulation, you can exercise your rights of access, rectification or erasure of your data. You also have the right of objection, limitation and portability of your data.

To exercise your rights, you are invited to send your request to [privacy-ita@engie.com](mailto:privacy-ita@engie.com). The Data Controller may ask for a proof of identity (such as a copy of an identity card) to be joined to your request.

The Data Privacy Manager (and the Data Protection Officer when there is one nominated for the Data Controller) can be contacted by sending a mail to [privacy-ita@engie.com](mailto:privacy-ita@engie.com).

If you feel, after contacting us, that your rights are not being respected, you can file a complaint with the [Italian Data Protection Authority](#).

**Privacy notice updated as of February 2023**