



# Be.U@ENGIE

## DIVERSITY, EQUITY & INCLUSION POLICY

"Affinché ogni persona conti e si senta libera  
di dare il meglio di sé"



In ENGIE, la nostra mission e il nostro impegno come datore di lavoro sono chiari: difendiamo un modello sociale che concilia la performance economica e l'impatto positivo sulle persone e sul pianeta. Scommettiamo sul potere della collettività e agiamo come parte di una comunità impegnata a sconvolgere e reinventare il futuro. Diversità e inclusione sono quindi al centro della nostra cultura aziendale.

Questa politica di Diversity, Equity & Inclusion (DEI) si esprime attraverso il forte impegno che abbiamo assunto per promuovere la coesione in ENGIE e per illustrare la nostra Mission. Siamo impegnati a garantire che il nostro Gruppo sia un luogo in cui ognuno "trova il suo posto" e può liberare il proprio pieno potenziale.

## IL NOSTRO IMPEGNO PER UN MONDO INCLUSIVO

In ENGIE vogliamo assicurare **ambienti di lavoro attenti e inclusivi**, garantendo il benessere psicologico delle persone, in modo che ognuno conti e si senta libero di dare il meglio di sé. Siamo convinti che mettere insieme le nostre differenze, l'ascolto reciproco, la sfida e la costruzione comune costituiscono una potente leva per la creatività e la performance, rendendoci più attrattivi. Diamo valore alle nostre differenze e le reputiamo una fonte di ricchezza perché la transizione energetica richiede le competenze di ciascuno di noi.

**Diversity:** per realizzare la sua ambizione di essere leader nella transizione energetica, ENGIE ha bisogno di tutte le competenze e di ascoltare tutti i punti di vista. Per noi, **le differenze, fonte di ricchezza**, aiutano il Gruppo a raggiungere le proprie ambizioni.

**Equity:** ENGIE si impegna a garantire **pari opportunità** a tutti i suoi dipendenti, assicurando loro un ambiente di lavoro attento e inclusivo per tutta la loro carriera professionale.

**Inclusion:** poiché **ogni persona è unica**, ogni dipendente deve sentirsi di venire a lavoro esprimendo se stesso, in modo da poter prosperare e contribuire al successo del Gruppo.

Ci impegniamo a garantire le pari opportunità e non tolleriamo alcuna forma di discriminazione, molestia o violenza.

# BE UNIQUE, BE UNITED, Be.U@ENGIE

Abbiamo riunito la nostra visione e i nostri impegni nel quadro di una policy ambiziosa che stiamo diffondendo in tutto il Gruppo.

Si chiama **Be.U@ENGIE**

## Be.U:

- ◆ **Be You - in ENGIE dobbiamo essere noi stessi.**
- ◆ **Be United**, perché abbiamo tutti un obiettivo comune: portare a termine con successo la transizione energetica e garantire che la nostra unità contribuisca alla nostra performance collettiva.
- ◆ **Be Unique**, perché siamo tutti diversi e ognuno deve sentirsi libero di essere la versione migliore di se stesso al lavoro.

## I NOSTRI 5 PILASTRI

Le principali iniziative che stiamo attuando in materia di Diversità e Inclusion sono incentrate su **5 pilastri**:

- ◆ **Parità di genere:** la parità di genere in tutta l'azienda è un obiettivo chiave per ENGIE. Per aumentare il numero di donne che lavorano all'interno del Gruppo, stiamo mettendo in atto un piano d'azione per sostenere le donne nel corso della loro carriera e per attrarre un maggior numero di donne in ruoli tecnici, attualmente poco richiesti. Raggiungere la parità nelle posizioni manageriali (40-60% entro la fine del 2030) è uno degli indicatori non finanziari del Gruppo;
- ◆ **Origini:** promuovere la diversità in ENGIE e valorizzare la ricchezza delle origini di ogni persona. Ciò riguarda la cultura, l'origine etnica, la nazionalità, la religione, le origini sociali e l'istruzione;
- ◆ **Questioni LGBTQ+:** promuovere l'inclusione delle persone LGBTQ+ in modo che si sentano incluse e rispettate, indipendentemente dal loro orientamento sessuale o dalla loro identità di genere;
- ◆ **"Abilità":** adattare l'organizzazione e le condizioni di lavoro per accogliere e includere le persone con qualsiasi tipo di disabilità;
- ◆ **Generazioni:** attingere al talento e all'energia di tutte le generazioni, promuovendo l'occupabilità di giovani e meno giovani e condividendo conoscenze e competenze tra le generazioni.

# UNA POLICY CHE UNISCE

La nostra policy DEI unisce **ENGIE, i nostri dipendenti, i nostri clienti, i nostri fornitori e i nostri azionisti**. Vogliamo che tutti i nostri stakeholder sottoscrivano i suoi valori e li condividano con le persone di tutto il mondo. Tutte le iniziative terranno conto delle esigenze e dei timori dei dipendenti e saranno diffuse in tutte le attività e i Paesi del Gruppo. Esse terranno conto delle specificità culturali e legislative dei Paesi in cui ENGIE opera.

In ENGIE vogliamo incoraggiare la diffusione di una **cultura più inclusiva**: promuovere, sensibilizzare e formare le persone sulla diversità e l'inclusione, per aiutarci a comprendere meglio il mondo in cui viviamo, così da poter somigliare a lui. **Ognuno di noi, al proprio livello, può essere un alleato** nel raggiungimento di questi obiettivi, in particolare i manager il cui ruolo è anche quello di promuovere questa cultura attraverso un atteggiamento positivo e un comportamento esemplare.

## I SUOI SEI PRINCIPI

